

Etický kodex firmy In Tech 24 s.r.o.

Ve firmě In Tech 24 s.r.o. se každý jednotlivý zaměstnanec zavazuje k chování a jednání podle základního vzoru kritérií, přijímá odpovědnost za efektivnost a bezpečnost:

Chování:

- Prozákaznické chování
- Utváření důvěry
- Týmovost
- Profesionalita
- Převzetí odpovědnosti
- Loajalita
- Rychlost a efektivita
- Nakládání se svěřenými prostředky

Tyto kritéria jsou základním požadavkem firmy In Tech 24 s.r.o. a proto se všichni zaměstnanci jimi řídí a aktivně spolupracují.

Prozákaznické jednání

Firma In Tech 24 s.r.o. má zakázkovou výrobu. Proto je její zákazník a následně jeho spokojenost vždy na prvním místě, aby se vždy opět na nás obrátil. K našim zákazníkům, a to jak vnitřním, tak vnějším, vždy přistupujeme s úctou a snažíme se o maximální možnou spokojenost.

Utváření důvěry

Je důležité, aby se zaměstnanec vždy choval ke svým kolegům a zákazníkům s důvěrou. Jen tak se může jednotlivý zaměstnanec stát zodpovědným v tom co dělá. Proto firma In Tech 24 s.r.o. dbá na to, že každý nadřízený jde příkladem a buduje důvěru u svých podřízených.

Týmovost

V týmovosti je základním principem důvěra a spolupráce. Práce v týmu je tedy ve firmě nejdůležitějším kritériem. Proto klademe veliký důraz na týmové chování, které zahrnuje nejen spolupráci s kolegy, ale také respektování práce ostatních. Jen jako

InoxMaster Solutions

In Tech 24 s.r.o.

Severní 2378/7, Cheb PSČ: 350 02 · Telefon +420 774 490 185 · office@inoxmastersolutions.cz · <https://inoxmastersolutions.cz>

IČO: 29061636, DIČ: CZ29061636. Společnost je zapsána v obchod. rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 23043.

silný tým lidí, jsme schopni vytvářet takové hodnoty, abychom byli platným a dlouhodobým obchodním partnerem pro zákazníky.

Profesionalita

Profesionál je základním stavebním prvkem a proto v našem týmu je každý jednatel specializovaný profesionál. Každého jednotlivce k tomu vedeme a uvědomujeme si, že být profesionálem je velký závazek vůči zákazníkovi. Profesionál je člověk, který je špičkou ve svém oboru, vystupuje v souladu s firemní kulturou a jedná prozákaznický. Být profesionálem je dlouhodobý závazek, který je potřeba plnit a rozvíjet se jako jednatel. Jen tak můžeme být silní jako tým a neustále udržovat naši firmu na vysoké úrovni. To samozřejmě vyžaduje neustálý aktivní přístup zaměstnanců.

Převzetí odpovědnosti

Každý zaměstnanec bez výmluv a svalování viny na své kolegy přijímá odpovědnost za své chování a svojí práci.

Loajalita

Za všech okolností je povinností každého zaměstnance hájit dobré jméno firmy a vystupovat v souladu s dobrou pověstí této společnosti. Současně to znamená neslučitelnost jakéhokoli prosazování vlastních zájmů, které by bylo v rozporu se zájmy společnosti. Předpokládá se dodržování vnitřních směrnic, interních pravidel a procesů.

Rychlost a efektivita

Zaměstnanec plní úkoly zodpovědně, osobně, řádně a bez zbytečných průtahů. Při plnění úkolů postupuje zaměstnanec v souladu se zásadou hospodárnosti tak, aby dotčeným osobám, ani společnosti, nevznikaly zbytečné náklady.

Nakládání se svěřenými prostředky

Zaměstnanec vynakládá veškeré úsilí k maximálně účelnému, hospodárnému a efektivnímu spravování a využívání zdrojů, zařízení a služeb, které mu byly poskytnuty k plnění úkolů. Zaměstnanec si pro svou vlastní potřebu nepřivlastňuje

InoxMaster Solutions

In Tech 24 s.r.o.

Severní 2378/7, Cheb PSČ: 350 02 · Telefon +420 774 490 185 · office@inoxmastersolutions.cz · <https://inoxmastersolutions.cz>

IČO: 29061636, DIČ: CZ29061636. Společnost je zapsána v obchod. rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 23043.

žádné finanční prostředky ani majetek společnosti a vědomě nepřispívá k tomu, aby tak činil někdo jiný. V případě, že zaměstnanec zjistí škodu vzniklou společností, oznámí tuto skutečnost bezprostředně nadřízenému představenému nebo bezprostředně nadřízenému vedoucímu zaměstnanci.

Jednání:

- Zázemí
- Bezpečnost
- Vztahy s dodavateli
- Vztahy s konkurencí
- Citlivé informace

Tyto kritéria jsou základním požadavkem firmy In Tech 24 s.r.o. a proto se všichni zaměstnanci jimi řídí a aktivně spolupracují.

Zázemí

Každý jednotlivý zaměstnanec dbá na udržování pořádku a čistoty v celém areálu firmy. Stejně tak dbá na dobré zacházení s vybavením firmy. Jenom v čistém a kvalitním zázemí můžeme tvořit vysoké hodnoty, které uspokojí potřeby zákazníků. Aby tomu tak bylo, zaměstnanec je povinný udržovat své pracoviště v pořádku ne jenom po skončení směny, ale taky v průběhu.

Bezpečnost

Všem zaměstnancům mají být poskytnuty podmínky nezbytné pro bezpečné a zdravé pracovní prostředí, včetně patřičných informací a školení. Na pracovišti se nepřipouští užívání drog, ani alkoholu.

Vztahy s dodavateli

Dodavatele vybíráme s velkou pečlivostí, protože si uvědomujeme, že náš výběr dodavatele může mít dopad i na naše zákazníky. Vztahy s dodavateli jsou čistě profesionální a založeny na vzájemném respektu a korektnosti. Proto nepřijímáme žádné propagační ani dárkové předměty.

Vztahy s konkurencí

InoxMaster Solutions

In Tech 24 s.r.o.

Severní 2378/7, Cheb PSČ: 350 02 · Telefon +420 774 490 185 · office@inoxmastersolutions.cz · <https://inoxmastersolutions.cz>

IČO: 29061636, DIČ: CZ29061636. Společnost je zapsána v obchod. rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 23043.

Firma In Tech 24 s.r.o. vždy bojovala a bude bojovat tvrdě v konkurenčním boji, ale zásadně čestně. Nikdy nepoškozujeme jméno našich konkurentů a zakládáme si na korektních vztazích. Obchod je zábava a děláme to do té doby, dokud nás to baví.

Citlivé informace

Každý zaměstnanec je povinný chránit a zachovat citlivé informace, které mu byly sděleny, nebo se dozvěděl. Za citlivé informace je považováno vše, co by mohlo přinést užitek konkurenci, nebo poškodit firmu In Tech 24 s.r.o., nebo její zákazníky či dodavatele.

Závěrem

Vyžadování bezvadného chování a jednání všech zaměstnanců je závazek především vůči obchodním partnerům, pro něž chce být firma In Tech 24 s.r.o. spolehlivým a dlouhodobým partnerem, tak jak je její poslání. V případě porušení kodexu zaměstnancem, mohou být přijata opatření podle pravidel firmy.